

新社会人に告ぐ

Vol.2018/04

【働くという意味】働く意味、働く意義、『何ゆえ働くのか』ということ、深く良く考える

ことはとても重要である。金銭や家族のために働く、理由なく何となく働く、目的は百人百様であり、全てが意味の有る尊いことと思う。では就職する基準に何が大切なのか考えてみよう。採用予定のある数ある法人、企業、会社、商店の中から選ぶ際に、給料額は選択の理由の一つである。が、しかし、『給料額』そのみを優先して選ぶのは愚の骨頂とも言える愚かな選択である。高額な給料は魅力的だが、果たしてそれが適性なのか確認が必要である。例えば毎日が遅くまでの残業があり、休日の出勤も有るとすれば、高額報酬は当然なことであり、友と集い遊ぶ時間もなく休日は疲労で寝ているとしたら、それは『自分らしい楽しい、希望する時間を犠牲にしている』という事になる。金額を提示されて額で多い方になびくのは、幼い子供が沢山のお菓子、おやつを目の前にして欲を出していることと同じ事であり、だいいち自分がこれからの近未来に於いての生活には幾らの金額が必要で、どれだけの受け取り金額(給料)が有れば良いのかを試算するべきである。そして逆に自分の携わりたい仕事で有れば尚更である。

『無駄な金は要らない』と言うくらいの気高い気概を持って働いて欲しいものである。若い時の金など所詮は身に付かないものであり、無いときは無いなりに生きていくことが出来るものである。あなたの近くに居る先人、大人、両親や人生の先輩に聞くといいだろう。個人の性格にも依るが、余分なお金など持っていたら、他人、友と比べて自分を自慢したいあまり、奢りたくなるも当然で散財してしまう。

逆に『貯蓄』貯め込むのも良いが、友達との関係が薄くなるのではなかろうか。己の見栄の為に働くのではなく、最初の一年間は、後の一年間のために成るような仕事で働く。お金を稼ぐ事とやかやく言っ

ているのではなく、時間を費やすということは自分の体力、能力、知力を消耗させることであれば残念なことであり、仕事を通じて自分の能力を伸ばし『近未来、必ずや自分の将来の糧になる経験を得るために働く』事を理解して欲しい。『働く』という行為の意味と目的を理解してから行動に移す事が最初のステップである。

【時給の金額を割り出せ】 時間を費やす 数字の『からくり』を見破る力を養う。給料の『金額で仕事を選ぶ』前述の通り、現実的には受けとる総額を労働に費やす時間で割る事(時給単価を)で得られる金額を割り出す。また仕事の内容による『危険性/※雇用保険の料率』を確認することも必要である。事務職と危険を伴う現場職では、危険度が違って当然で、給与にはその『危険手当』が含まれる可能性が有るときには、怪我やアクシデントで将来に思い描いた夢が絶たれるとすれば、それはとても悲しい事であろう。高額と思われる給料が、危険度+時間外で割り出すと実は高額でもない場合が数多い事に気付く。

※ (株) 三栄商販：雇用保険料率 $3/1000 = 0.3\%$ (極めて危険度が低い職種)

【働く環境、仕事を選ぶもうひとつの視点】 お互いに自分が少しでも興味を抱く仕事に就くべきである。多少の困難や不満が存在しても克服する意欲を持てること、更には永く勤める可能性が上がり、興味を持って仕事に臨めるという、正に理想的な事である。『働く』という行為は社会構造を根底から支える行為であり、社会に貢献する事だと理解することが重要なことである。就職先が大規模、中規模、小規模に関わらず、組織や会社を選んだとしたときに、毎日の労働内容が単一の労働

であり、精神的に耐えられるかどうか。その会社の経営状況はどうか、予め確認すべき事で、世界規模の※(株)リコーの2018年3月決算予測が1700億円の赤字と発表されました。この赤字が一時的、短期的か、長期的か、将来はどうか確認し理解すべきことだ。

※(株)リコーの決算例は一企業を誹謗中傷する気は全くなく、事実を例として用いました。

会社であれば必ず一年間の成績を計る『決算』があります。細かい部分までの開示は望めなくとも面接時に、優良な決算会社かどうか『決算内容』を尋ねることを薦める。そして規模に関わらず決算内容を端的に答えられない面接者の会社は避けるべきで、就職先がたとえ小規模であっても、利益を上げて居り、仕事の内容が多岐に渡り、経営状況、将来性、人の関係性も良く、困難な事にはチームワークで克服していけるとしたら、選ぶ環境が言わずと見えてくるものである。

【大人を信用する】信用できる大人や会社、仕事先を見つけ出す事が就活である。君の分析する能力で君に合うと思われる会社や就職先を絞り込む。敢えて言わせてもらえば『軽々と会社、就職先や大人を信用するな』と言いたい。募集、求人の意図と自分がやりたい就きたい内容とのマッチングを確認すべきである。勿論、能力が満たない場合は『修行時期』となり、給料も低いとなるであろう事を理解すべきである。しかしその後、用意、希望されている仕事の内容や賃金体系を確認すべきである。今も大切だが、その先にある近未来も、とても大切であるとする。

【そして人になれ、男になる】あまりにも俗的な表現であるが、どのような形でも良いからその『その定義』を自分で示すべきである。たとえば仕事で個人的に能力が認められ、給与所得が

上がる。結婚と共に家族が増え責任を持つこと、マイホームを購入すること、部下を持ち後進の育成指導すること、年齢や経験相応の内容に満足出来ること。体をいたわり、働き過ぎず、遊び過ぎず、先輩を慕い後輩をいたわる。社会人の一員となり、社会を支える。人それぞれ違っていて曖昧でも構わず、ささやかでも現実的な夢や計画『目標・定義』を持つことである。

【あしがき／会社代表から】 求人募集の内容に目を向けると、今は正に売り手市場と言われ、巷には甘い誘い、好条件が溢れているように見えます。そして、採用が決定し就職後、安易に離職することは、企業や担当者に失礼であり、あまりにも身勝手に君のキャリアにも汚点となるであろう。その様な環境の中であれば尚更、就職先面接担当者の言動の整合性を予め確認することは大切で、就職後に「自分のやりたい仕事ではない」「イメージと違った」等の理由で離職することは「考えが甘い」としか言いようがなく、最初から自分のやりたい仕事に就けるような環境はなく、キャリアを積むことが現実です。結論を言うと「自分のやりたい仕事は自分でやること」になるのです。観察し、厳しく見極め、聞き難い事でも知りたい事は予め箇条書きにまとめておくこと。入社、就職とは雇用者と労働者との間で結ばれる簡易的な『雇用契約』であると認識する。決して、欺かれるようなことが無いように己のために家族のために日頃から心に留め置きシュミレーションするのも良いでしょう。そしてあなたに与えられた、人生の時間を謳歌して欲しいと願います。最後に成りましたが、大切なことは先人の教えと出逢いです。必ず後で分かる転機となる出逢いがあります。我が社があなたの『人生の転機』となる会社に成ることを期待します。

夢あるところに計画あり

計画あるところに行動あり

行動あるところに実績あり

実績あるところに幸福あり

苦楽の時間を皆で共有できる『面白い会社』であり続けたいと考えます。

株式会社三栄商販 代表取締役 三橋 栄